

2024

RAPPORT D'IMPACT

*Inclusion numérique et
éducative*





SOMMAIRE

INTRODUCTION 01

- Une histoire parmi tant d'autres 01
- Enjeux auxquels répond Witech 02
- Notre engagement 03
- Résumé des chiffres clés 07

NOS PROGRAMMES EN ACTION 10

- Vue d'ensemble des programmes 10
- Parcours jeunesse 11
- Parcours professionnels 18
- Méthodologie opérationnelle 22
- Facteurs de réussite 23
- Défis de l'apprentissage 24
- Chiffres clés des programmes 27

PASSERELLES VERS LE MONDE PROFESSIONNEL 28

- Expériences immersives 28
- Opportunités concrètes pour les bénéficiaires 32
- Apport pour les entreprises et leurs collaborateurs 36

NOTRE ÉCOSYSTÈME ET NOS PERSPECTIVES 38

- Gouvernance 38
- Partenaires stratégiques et institutionnels 39
- Perspectives 2025 et au-delà 41
- Agir avec nous 42
- Edito de clôture 43

Une histoire parmi tant d'autres

J'avais l'impression que ce n'était pas pour moi.

Quand Sarah entend parler du numérique, elle imagine tout de suite des métiers ultra-techniques, des lignes de code incompréhensibles, des experts derrière leurs écrans. Elle appréhende. Un jour, elle découvre Witech. Un programme d'une semaine pour tester. Pourquoi pas ? Les premiers jours, c'est un peu flou. Elle doute. Les logiciels, les commandes... tout cela semble compliqué. Mais petit à petit, elle expérimente, elle pose des questions, elle ose essayer.

Et là, un déclic.

"Je pensais que c'était hors de ma portée. Finalement, j'y arrive."



01

Une semaine plus tard, Sarah présente son premier projet. Il n'est pas parfait, mais il est à elle. Elle se surprend elle-même. Chez Witech, nous croyons que chacun mérite cette opportunité.

Sarah est une histoire parmi tant d'autres.

Il y a aussi Mathieu, 42 ans, qui s'est formé pour changer de métier après des années dans l'industrie. Ou Émilie, qui a découvert la conception numérique et veut aujourd'hui en faire son métier. Et Yassine, qui a gagné confiance en lui en apprenant à coder un jeu.

Le numérique, ce n'est pas juste une compétence. C'est une porte qui s'ouvre.

Chez Witech, chaque parcours compte.

60%

des employeurs, à l'échelle mondiale, considèrent que l'accès au numérique est le principal moteur de transformation de leur activité d'ici 2030.

Source : World Economic Forum, Future of Jobs Report, 2025



44%

 des compétences des travailleurs devront évoluer d'ici 2028.

La transformation des métiers s'accélère sous l'effet des innovations technologiques, de l'intelligence artificielle et des enjeux de durabilité. Former dès aujourd'hui aux compétences de demain devient indispensable pour ne laisser personne de côté.

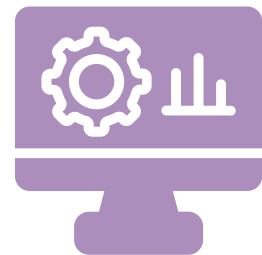
Source : World Economic Forum, Future of Jobs Report, 2025

28%

des Français manquent de compétences numériques de base.

L'illectronisme et l'absence de formation aux outils numériques limitent l'autonomie et freinent l'accès aux opportunités professionnelles dans tous les secteurs.

Source : INSEE, "L'illectronisme en France", 2021



18%

 des Français limitent leur usage du numérique

car ils ne se sentent pas à l'aise avec les outils numériques. Ce sentiment de non-maîtrise constitue le deuxième frein principal après le coût du matériel et des abonnements.

Source : CREDOC, "Baromètre du numérique", 2023



NOTRE VISION

**Une société où chacun peut s'approprier
le numérique en toute confiance**

Nous imaginons une société où chacun, quel que soit son parcours, a la possibilité d'explorer, d'expérimenter et de se sentir légitime dans l'usage du numérique.

Un monde où les compétences numériques ne sont pas un facteur d'exclusion, mais un levier d'émancipation et d'opportunités.

Pour que cette vision devienne réalité, il ne suffit pas de mettre des outils à disposition. Il faut créer des environnements qui favorisent l'expérimentation, la curiosité et la confiance en soi.

NOTRE MISSION

04

Ce que nous faisons concrètement

Witech propose des expériences d'apprentissage immersives pour permettre aux jeunes et aux adultes de développer des compétences numériques, de gagner en confiance et d'explorer de nouvelles perspectives.



Apprendre en faisant

Des formations pratiques et immersives pour maîtriser les outils numériques et dépasser l'appréhension technologique.



Éveiller la curiosité et ouvrir des perspectives

Une exposition à des métiers et à des environnements variés, pour permettre à chacun de se projeter avec assurance dans un monde en mutation.



Créer des connexions

Un réseau de mentors, formateurs et entreprises engagées, pour accompagner chaque parcours et renforcer la confiance dans ses choix.

NOS VALEURS

05

Ce qui guide nos actions



Autonomie et confiance

Chacun doit pouvoir apprendre et s'orienter en toute légitimité.

Expérimentation et action

L'apprentissage se construit en testant, en faisant, en ajustant.



Bienveillance et engagement

Apprenants, formateurs et partenaires avancent ensemble.



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

06

Des méthodes basées sur la science

Nos programmes intègrent les avancées en neurosciences et en pédagogie pour maximiser l'acquisition et l'appropriation des compétences.

Un apprentissage évolutif

Chaque parcours s'adapte aux retours du terrain et aux besoins des participants, ce qui garantit une formation pertinente et efficace.

Une dynamique collective

L'apprentissage se construit ensemble : formateurs et apprenants évoluent dans un cadre interactif où l'expérimentation et la mise en situation sont essentielles.

Chez Witech : on construit des environnements qui donnent envie d'apprendre, d'oser et d'évoluer.

CHIFFRES CLÉS

07

Depuis la création en Septembre 2020



97%

recommandent nos programmes



+ 1000

apprenants accompagnés



60%

femmes et filles



80%

collégiens et lycéens



+ 3000

heures d'accompagnement

+200

encadrants et bénévoles



85%

taux de confiance avec le numérique



10 QPV*

touchés

*Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville



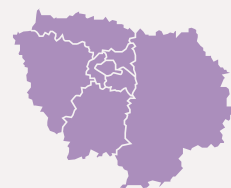
+50

villes de résidence dont sont issus les apprenants.

7

départements

Organisation des programmes dans les départements suivants : 78, 92, 93, 75, 77, 89.





Ce qu'on a semé ? De la confiance, des rires et de la fierté.



CHIFFRES CLÉS

09

Année 2024

 **+200**

apprenants accompagnés



65%

femmes et filles



75%

collégiens et lycéens



+ 1100

heures d'accompagnement

+ 50

encadrants et bénévoles



+40

heures de parcours en moyenne par apprenant



10 QPV*

touchés

*Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville



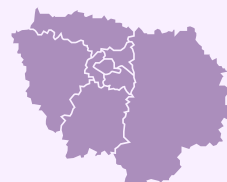
+30

villes de résidence dont sont issus les apprenants.

6

départements

Organisation des programmes dans les départements suivants : 78, 92, 93, 75.



NOS PROGRAMMES

10

Un accompagnement structuré et progressif

Notre approche pédagogique repose sur **trois principes clés** :



De l'éducation à l'insertion

Jeunesse

Explorer, apprendre et se préparer

- ◆ Bootcamps et hacktathons
- ◆ Mentorat et ateliers d'orientation
- ◆ Comités et projets collaboratifs
- ◆ Renforcement des compétences humaines

Professionnel

S'adapter, se former et évoluer

- ◆ Formations accélérées
- ◆ Accompagnement sur les nouvelles pratiques du numérique
- ◆ Développement des compétences relationnelles et adaptatives



NOS PARCOURS JEUNESSE

Accompagner les jeunes dans la découverte du numérique, le développement de leur confiance et l'ouverture à de nouvelles perspectives d'orientation.

Selma A.

Histoire d'une apprenante

Lorsqu'elle s'est inscrite à son premier hackathon Witech, c'était presque par hasard. Elle passait ses vacances chez sa cousine, qui participait déjà aux activités. Curieuse, elle a décidé de l'accompagner sans trop savoir à quoi s'attendre. Ce qui devait être une simple découverte s'est transformé en une révélation.

Dès les premières heures, elle s'est prise au jeu : travailler en équipe, résoudre des défis, apprendre à coder, présenter ses idées. Elle a découvert un univers où elle avait toute sa place, où ses idées comptaient. À la fin du hackathon, elle n'a pas hésité une seule seconde à s'inscrire aux prochaines sessions.



Depuis, elle n'a jamais lâché. Bootcamps, hackathons, elle a continué à apprendre, à explorer, à affiner ses compétences. Elle a intégré un comité, participé à des projets collaboratifs, puis pris la parole lors de nos événements. Aujourd'hui, elle est devenue ambassadrice Witech, inspirant à son tour d'autres jeunes à oser se lancer.

Son parcours illustre parfaitement la dynamique que nous cherchons à créer : permettre aux jeunes d'entrer dans le numérique par la découverte, puis les accompagner progressivement vers des engagements plus approfondis.

Le dicton de Selma

Chaque problème a sa solution.



PARCOURS JEUNESSE

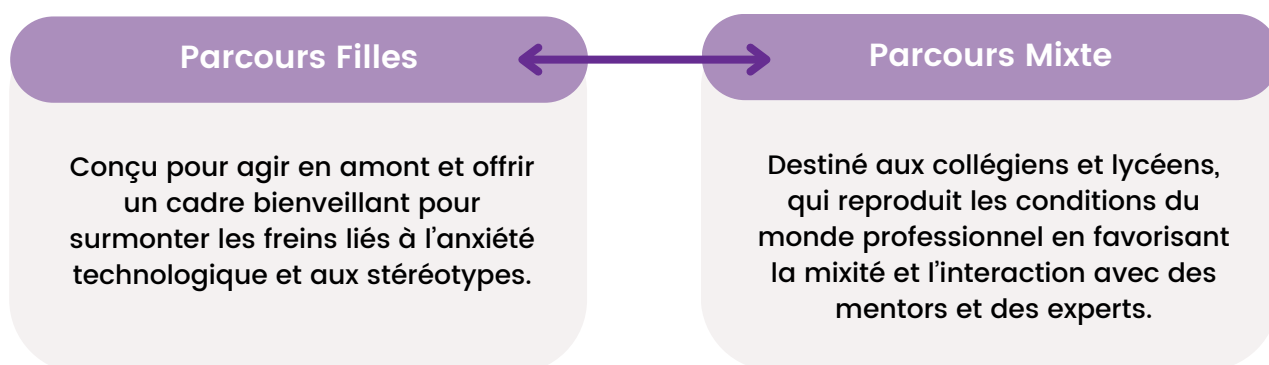
13

Une progression structurée

Ces parcours reposent sur une même structure pédagogique, avec trois grandes phases :



Deux formats complémentaires



Les parcours sont fluides : certaines filles rejoignent ensuite les bootcamps mixtes, et des jeunes du parcours mixte accèdent au mentorat ou à des ateliers ciblés.

PHASES D'APPRENTISSAGE

14

1

Phase de découverte et immersion

- Bootcamps intensifs : immersion de plusieurs jours pour s'initier aux compétences numériques et au savoir-être.
- Immersions professionnelles : rencontre avec des professionnels et visites de structures inspirantes.

2

Phase d'expérimentation et accompagnement

- Hackathons apprenants : résolution de défis concrets en groupe.
- Montée en compétences sur des outils numériques et méthodologies agiles.

3

Phase d'ouverture et d'orientation

- Ateliers sur la connaissance de soi, l'orientation et la prise de parole.
- Discussions avec des professionnels de secteurs variés.
- Passerelles vers des programmes plus avancés (mentorat, projets personnels...).



Parcours Mixtes



Objectif

Révéler son potentiel par le numérique.



Public

Collégiens, lycéens et jeunes en transition.



Fréquence

Parcours hybride avec des sessions en présentiel (vacances scolaires) et des ateliers ponctuels à distance ou en période scolaire.

Parcours Filles



Objectif

Explorer et construire sa confiance dans le numérique



Public

Jeunes filles à partir du collège



Fréquence

Parcours hybride avec des sessions en présentiel (vacances scolaires) et des ateliers ponctuels à distance ou en période scolaire.





NOS PARCOURS PROFESSIONNELS

Accompagner l'adaptation, l'insertion ou la reconversion vers des métiers émergents, grâce à un socle de compétences numériques et humaines.

Matthieu B.

Histoire d'un apprenant

J'ai 42 ans, je m'appelle Matthieu. Pendant plus de quinze ans, j'ai travaillé dans le bâtiment. C'était un métier manuel, physique, que j'aimais bien au début, mais avec le temps, j'ai ressenti le besoin de me réinventer. Après une période de pause professionnelle, je me suis retrouvé un peu perdu, sans savoir par où commencer.

Quand j'ai découvert le programme Witech Boost, j'ai d'abord douté. Je n'avais jamais touché à une ligne de code. Pourtant, dès les premiers ateliers, j'ai été surpris par l'approche : pas besoin d'avoir fait une école d'ingénieur, ici, on repart des bases, avec une équipe qui croit vraiment en nous.



Ce qui m'a le plus marqué, c'est l'accompagnement personnalisé et le fait de pouvoir expérimenter, créer, tester, sans pression.

Aujourd'hui, je termine le parcours avec une vraie feuille de route. Je me forme en développement web, j'ai un mentor dans le numérique, et j'ai repris confiance. Je ne pensais pas qu'à mon âge, je pourrais encore me projeter dans un nouveau métier, et pourtant... je me sens plus aligné que jamais.

Le dicton de Matthieu

Il n'est jamais trop tard pour devenir celui qu'on aurait pu être.

PARCOURS PROFESSIONNELS

18

Nos parcours professionnels permettent à chacun de s'approprier le numérique et de l'intégrer à son parcours, qu'il s'agisse de reconversion, de montée en compétences ou d'adaptation aux évolutions du marché.

Ils offrent un cadre structuré pour expérimenter, se projeter et construire son propre chemin, sans imposer de voie unique.

Nos actions s'organisent autour de trois axes :



Compétences pour l'employabilité

Aider les demandeurs d'emploi et les personnes en transition à développer des compétences numériques et relationnelles clés pour renforcer leur employabilité.



Formations courtes pour professionnels

Proposer des formations courtes pour les salariés et les professionnels souhaitant intégrer le numérique dans leur activité.



Orientation vers les métiers émergents

Faciliter l'orientation vers les métiers du numérique pour ceux qui souhaitent s'y engager, en leur donnant les outils et les ressources adaptées.

ZOOM SUR DEUX ACTIONS

19

Un même programme, deux contextes d'intervention

Nous avons conçu un **programme d'orientation numérique** structuré autour de la découverte des métiers, de l'initiation aux outils numériques et de la construction d'un projet d'orientation personnel. Ce programme a été déployé dans **deux contextes différents**, avec des formats adaptés aux besoins des territoires et des publics accompagnés.



Objectif Accompagner les publics éloignés de l'emploi dans leur transition numérique



Public

Publics en insertion en **Seine-Saint-Denis (93)** en partenariat avec le département (93) et dans les **Hauts-de-Seine (92)** en coconstruction avec l'agence départementale Activity d'insertion.



1 Développer son autonomie numérique

- Utilisation des outils numériques essentiels dans le monde du travail.
- Compréhension des enjeux de la digitalisation et des nouvelles compétences demandées.

2 Expérimenter et renforcer ses compétences

- Initiation aux bases du développement web, de la data ou du design numérique.
- Ateliers pratiques pour mieux comprendre les différents domaines du numérique.

3 Se préparer et structurer son projet professionnel

- Renforcement des compétences transversales : posture professionnelle, communication, confiance en soi.
- Coaching individuel et collectif pour explorer les différentes voies possibles et structurer son parcours.





OFFRE ADAPTABLE AUX PROFESSIONNELS

21

En complément de ces programmes d'accompagnement, nous proposons également des formations courtes et ciblées pour les salariés et les professionnels souhaitant intégrer le numérique dans leur quotidien.

Ces formations permettent de :

Compétences numériques métiers

Maîtriser des outils numériques concrets (automatisation, cybersécurité, data, etc.) pour gagner en efficacité et intégrer le numérique dans son activité professionnelle au quotidien.

Compréhension des transformations

Décoder les grandes évolutions (digitalisation, IA, nouveaux modes de travail) pour mieux s'y adapter et anticiper leurs effets sur les métiers et les organisations.

Compétences transversales clés

Développer des savoir-faire transversaux essentiels comme la collaboration, la communication ou la gestion du changement pour évoluer dans un environnement instable et complexe.

Ces formations sont proposées en entreprise, en partenariat avec des structures publiques ou sous forme de sessions ouvertes à tous.

Un processus pour un impact réel

Nos programmes suivent un processus clair, en quatre grandes étapes opérationnelles, qui garantissent cohérence, efficacité et amélioration continue.

1

Identifier et mobiliser les bénéficiaires

Sourcing ciblé, partenariats avec des structures locales (établissements scolaires, services jeunesse, missions locales, structures d'insertion...), campagnes de sensibilisation et communication pour engager une diversité de profils.

2

Structurer des parcours adaptés aux besoins

Diagnostic initial des profils et des besoins, personnalisation des formats (bootcamp, mentorat, ateliers...), et alternance entre théorie, pratique et immersion professionnelle.

3

Coordonner la mise en oeuvre

Mobilisation des intervenants et mentors, gestion logistique, planification précise et suivi continu pour garantir la qualité des actions.

4

Évaluer et améliorer en continu

Collecte de retours, analyse des parcours post-programme, ajustements systématiques des formats et contenus pour maximiser l'impact.

FACTEURS DE RÉUSSITE



1

Trouver le bon équilibre

*Ni trop cadré, ni trop libre.
Quand les apprenants comprennent les règles mais restent autonomes, ils s'engagent plus.*

Avancer à son rythme

*Progresser sans se décourager.
Les débuts doivent être adaptés : une difficulté mal dosée freine la motivation.*

2



3

Grandir ensemble

*La force du collectif.
En travaillant à plusieurs, les apprenants se soutiennent, s'entraident et vont plus loin.*



Oser essayer

*L'envie compte plus que le niveau.
La persévérance et la confiance font émerger les compétences, même chez les débutants.*

4



5

Comprendre le “pourquoi”

*Donner du sens pour s'engager.
Quand on explique les objectifs, les apprenants participent avec plus de motivation.*



Comprendre les obstacles pour mieux y répondre

Former ne se limite pas à transmettre. L'apprentissage dépend de l'engagement, de la perception des défis et de la capacité à structurer sa progression.

Trois défis principaux émergent dans nos programmes :

1 Maintenir l'engagement sur la durée

Effet de nouveauté : un levier temporaire

L'enthousiasme des débuts chute vite. Trop de linéarité ou d'effort tue la motivation.

Nos leviers : parcours progressifs, jalons visibles, dynamique collective.

De l'intérêt à l'implication

L'intérêt passif ne suffit pas. Un cadre mal ajusté ou une progression mal dosée freine l'implication.

Nos leviers : parcours adaptés, valorisation des réussites, responsabilités progressives.

2 Favoriser une posture d'apprenant actif

Apprendre à apprendre

Attente de consignes précises et manque de proactivité. Or, sans prise d'initiative ni prise de recul, la progression reste superficielle.

Nos leviers : mises en situation, expérimentation, outils pour structurer sa progression.

Développer la métacognition

Les apprenants tendent à sous-estimer leurs acquis ou pensent ne pas être « faits pour ça ».

Nos leviers : auto-évaluation, verbalisation, stratégies d'apprentissage personnalisées.

3 Réduire les freins psychologiques

Accepter l'inconfort

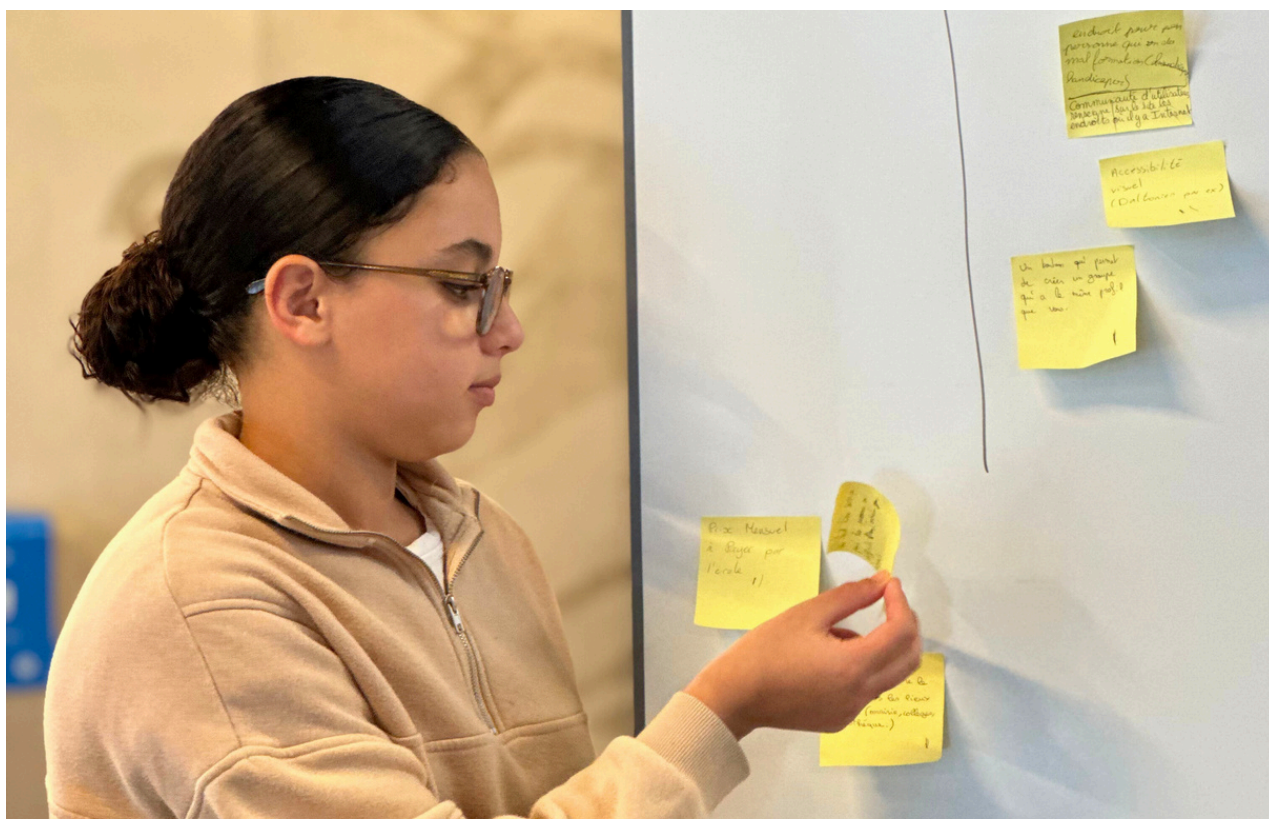
Les moments de doute ou d'échec peuvent générer stress, frustration ou abandon. Beaucoup interprètent la difficulté comme un signe d'incompétence.

Nos leviers : défis accessibles, valorisation de la persévérance, normalisation des difficultés.

Créer un cadre sécurisant

Sans un environnement encourageant, les freins intérieurs (manque de confiance, peur du jugement, comparaison aux autres) limitent fortement l'engagement.

Nos leviers : climat de confiance, entraide, rôles valorisants.





Les défis identifiés aujourd'hui sont essentiels pour construire des environnements d'apprentissage plus efficaces et plus justes. Mais ils ne sont pas figés.

Avec l'essor de l'intelligence artificielle, des outils numériques et des nouvelles formes de médiation, de nouvelles questions émergent : **comment individualiser les parcours sans isoler ? Comment faire du numérique un véritable levier d'engagement, d'autonomie et d'équité ?**

Répondre à ces défis, c'est repenser nos approches, expérimenter de nouvelles méthodes et rester attentifs à ce qui favorise réellement la montée en compétences.

L'enjeu n'est pas seulement de transmettre, mais de permettre à chacun de devenir acteur de son propre parcours.

CHIFFRES CLÉS DE NOS PROGRAMMES

- **12** sessions intensives organisées dans le cadre des parcours jeunesse
- **4** parcours d'insertion professionnelle conçus et déployés
- **12** ateliers menés (orientation, code, design, prise de parole, etc.)
- **15** pairs mentors-mentorés formés
- **1150** heures de formation dispensées
- **200** apprenants accompagnés sur l'année
- **5** événements publics (forums, restitutions, tables rondes...)
- **1200** participants touchés au total (incluant familles, partenaires, publics extérieurs)





EXPÉRIENCES IMMERSIVES ET INTERACTIONS DIRECTES

**Créer des ponts concrets avec le
monde professionnel**

Un programme clé lancé cette année

Pour aller au-delà des sessions de formation et des bootcamps, nous avons souhaité offrir un accompagnement plus personnalisé à travers un réseau de 15 mentors engagés, aux profils variés, issus de la tech ou d'autres secteurs.



Parole d'un mentor engagé

Quand j'ai rejoint le programme de mentorat de Witech, je ne savais pas à quoi m'attendre. J'ai été impressionné par la motivation des jeunes et par la richesse des échanges.

Objectifs du mentorat



Sur-mesure

Accompagner les participants dans la structuration de leur projet, leur orientation et leur confiance en eux.

Passerelles professionnelles

Créer des passerelles professionnelles grâce à des échanges avec des experts inspirants.



Entraide

Briser l'isolement et encourager l'entraide pour soutenir chaque parcours.

Fonctionnement

- Chaque mentoré est accompagné par un mentor choisi en fonction de ses intérêts et de ses besoins.
- Les échanges, en ligne ou en présentiel, ont lieu deux fois par mois pour assurer un suivi régulier.
- Des événements réunissent mentors et mentorés pour renforcer les liens et partager les expériences.
- Des réunions entre mentors et des sessions de co-mentorat favorisent l'entraide et l'amélioration continue.

Comprendre le monde professionnel ne passe pas uniquement par la théorie. Les immersions en entreprise offrent une opportunité unique d'explorer de l'intérieur les environnements de travail et les métiers du numérique.

Fonctionnement

1 - Immersion dans des entreprises



Visites pour découvrir des environnements innovants et leurs coulisses.

2 - Rencontres avec des professionnels



Échanges avec des professionnels sur leur parcours et leur vision.

3 - Ateliers métiers et innovation



Ateliers sur les opportunités et les tendances du numérique.

Visite chez Google

Les participants ont pu :

- Découvrir l'organisation interne d'une entreprise tech d'envergure mondiale.
- Échanger avec des professionnels de différents métiers du numérique.
- Assister à une présentation sur l'innovation et les nouvelles tendances technologiques.



Ces immersions permettent non seulement de s'inspirer des plus grands acteurs du secteur, mais aussi de mieux comprendre les attentes et les opportunités du marché du travail.

Exemples d'ateliers

Se préparer aux entretiens



Simulations avec des professionnels des ressources humaines.

Construire une présentation impactante



Utile pour les exposés, les présentations de projet et le pitch.

Travailler son CV et sa lettre de motivation



Conseils et corrections personnalisées avec des experts en recrutement.

Atelier CV chez VivaTech

- Objectif : aider les personnes en reconversion ou en recherche d'emploi à valoriser leur parcours et construire un CV adapté à leur projet.
- Contenu : attentes des recruteurs, identification des compétences transférables, structuration d'un CV clair, outils en ligne.



Hackathons immersifs



Hackathon chez Deloitte

Nous avons organisé un hackathon où les jeunes de Witech ont travaillé sur l'élaboration de guidelines pour un site web destiné à une autre association, sous le coaching des collaborateurs de Deloitte.





OPPORTUNITÉS CONCRÈTES POUR LES BÉNÉFICIAIRES

**Du stage à la première
expérience professionnelle**



Témoignage

Je ne savais pas où faire mon stage de troisième, mais grâce à Witech, j'ai pu le faire chez **Deloitte**. J'ai découvert un environnement que je n'aurais jamais imaginé accessible pour moi, et cela m'a donné envie d'être encore plus curieuse.

Exemples de stages



Deloitte.

Stage chez Deloitte grâce à notre partenariat avec la fondation Deloitte.



Google

*Stage découverte chez Google
Après une visite d'entreprise, un jeune a été accepté en stage.*

Notre fonctionnement



“Les opportunités se créent”

Comment ces opportunités émergent ?

Synergies professionnelles



Des collaborations et projets naissent entre encadrants et intervenants.

Réseau actif



Des professionnels se recommandent et se proposent des missions après Witech.

Tremplin jeunes



Des bénéficiaires décrochent leurs premières missions via le réseau Witech.

Exemples concrets

Deux encadrants qui se sont rencontrés sur un bootcamp ont lancé ensemble un projet entrepreneurial et collaborent désormais régulièrement.



Une ancienne bénéficiaire du parcours Witech a été recommandée par un professionnel du réseau pour une première mission en communication digitale.

Un réseau à plusieurs niveaux



Mise en relation bénéficiaires-entreprises

Witech connecte les jeunes aux recruteurs et aux entreprises en recherche de talents.

Réseau d'aumni

Un réseau qui permet aux nouveaux apprenants de bénéficier des expériences et conseils des anciens.



Engagement

Mentors, encadrants et experts qui continuent à échanger et à offrir des opportunités après la formation.



Exemples concrets



- D'anciens bénéficiaires, désormais en études ou en entreprise, reviennent partager leur expérience avec les nouvelles promotions et les aident à mieux se projeter.
- Un apprenant qui a découvert Witech par un bootcamp a, des années plus tard, décroché son premier emploi grâce au réseau qu'il s'est construit ici.

APPORTS POUR LES ENTREPRISES

36



Accès à un vivier de talents

Des profils formés, motivés et issus de parcours diversifiés, prêts à intégrer les entreprises.



Engagement sociétal concret

Favoriser insertion, diversité et égalité des chances dans le numérique.

Exemple : VivaTech, un partenaire engagé



33 collaborateurs engagés

Transmission et partage

- Intervenir permet de transmettre tout en prenant du recul sur ses pratiques.

Enrichissement personnel

- Les échanges avec les jeunes renforcent l'écoute et les compétences relationnelles.

Développement du leadership

- Accompagner et conseiller développe des compétences utiles en entreprise.

PAROLE DE COLLABORATEUR

37

Questions à Yann



Quelle a été votre plus belle surprise ou satisfaction en accompagnant le public de Witech lors des ateliers ?

C'est assez satisfaisant de faire comprendre le fonctionnement d'une entreprise comme VivaTech à des jeunes qui n'ont pas forcément de notions structurées sur le sujet. C'est aussi gratifiant d'essayer de les aider à identifier ce qu'ils aimeraient faire et, surtout, de les entendre se projeter.

Qu'avez-vous appris sur vous-même grâce à cette expérience ?

L'un des aspects les plus difficiles, notamment en travaillant dans le digital, est d'expliquer de manière simple et accessible ce que l'on fait et comment on le fait. C'est un exercice intéressant, car il permet de se mettre à la place de son interlocuteur et d'observer, à travers ses réactions, s'il a bien saisi les points abordés.

Pourquoi recommanderiez-vous à d'autres professionnels de rejoindre les initiatives de Witech ?

Car, en quelque sorte, cela permet à des jeunes qui ne connaissent pas forcément le monde professionnel d'y faire leurs premiers pas et, surtout, de leur donner envie de le découvrir.



NOTRE GOUVERNANCE

38

Chez Witech, notre modèle de gouvernance repose sur une organisation agile et ancrée dans l'action, qui permet d'assurer la cohérence entre notre vision stratégique et la mise en œuvre de nos programmes.

Association

ADMINISTRATION

Bureau & Conseil
d'administration

COMITÉ DE PILOTAGE

Membres directeurs &
responsables recrutés

INTERVENANTS

Réseau d'intervenants
rémunérés et bénévoles.

Comités

PARENTS

Comité de parents
impliqués

JEUNES

Comité de jeunes engagés
et ambassadeurs

BÉNÉVOLES

Comité de bénévoles
pluridisciplinaires

Partenaires

OPÉRATIONNELS

Ecosystème de l'éducation,
l'insertion professionnelle

FINANCIERS

Partenaires
publics et privés

ENTREPRISES

Entreprises
d'accueil

Partenaires financiers

Agir pour le
développement humain
FONDATION PIERRE BELLON

Dift

**FONDATION
ACCENTURE**
La tech et l'ingéniosité humaine
pour un monde meilleur

**Fondation
d'entreprise
Deloitte**

**FONDATION
BNP PARIBAS**

**FONDATION
GROUPE EDF**

**free
lance
com**

**Région
île de France**



Yvelines
Le Département

seine saint-denis
LE DÉPARTEMENT

**GRAND PARIS
SEINE
& OISE**
COMMUNAUTÉ URBAINE

**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**
Liberté
Égalité
Fraternité
**AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**

**PRÉFET
DES YVELINES**
Liberté
Égalité
Fraternité

**PRÉFET
DE LA SEINE-
SAINT-DENIS**
Liberté
Égalité
Fraternité

Partenaires engagement

Google

K E R I N G

**VIVA
TECHNOLOGY**

edf
renouvelables

SHIPPEO

STATION F

ASTEK

amazon
future >>
engineer

Partenaires opérationnels

A T I V I T O
L'agence d'insertion Hauts-de-Seine & Yvelines

**Mission Locale
du Mantois**

Sevran
www.ville-sevran.fr

M
MISSION LOCALE INTERCOMMUNALE
SEVRAN ■ TREMBLAY ■ VILLEPINTE

FRANCE ACTIVE
Les entrepreneurs engagés

**MAKE.
ORG
FOUNDATION**
FONDS DE DOTATION

**SERVICE
CIVIQUE**
Une mission pour chacun
au service de tous

**Mantes
la Jolie**

MICRO-FOLIE
SEVRAN

**SPORT
DANS LA VILLE**

**em
lyon
business
school**

SIGMA F

EIAPIC
S'engager ensemble vers la réussite

JSF

SSP
SOCIAL SPORT & PERFORMANCE

PAROLE DE PARTENAIRE

40

Questions à Anjatiana
Responsable partenariats et
administratif

*Agir pour le
développement humain*
FONDATION PIERRE BELLON



Pourquoi la fondation a décidé de soutenir notre association ?

Face aux fortes inégalités, il est crucial de soutenir les initiatives qui ouvrent aux jeunes filles des perspectives dans les métiers du numérique. Witech incarne parfaitement cet élan : portée par une entrepreneuse sociale engagée, l'association propose une approche structurée, de proximité et particulièrement prometteuse.

Comment la fondation place le développement du potentiel au centre de ses soutiens ?

Depuis 2011, la Fondation Pierre Bellon accompagne des associations qui, grâce à des activités ludiques et formatrices, aident les jeunes à révéler leur potentiel et à développer des compétences indispensables à leur épanouissement mais aussi au monde du travail : esprit d'équipe, sens de l'organisation, ponctualité, initiative et autonomie.

NOS PERSPECTIVES 2025 ET AU-DELÀ

41

Face aux transformations rapides du numérique, Witech adapte en continu ses actions pour préparer les bénéficiaires aux enjeux de demain, tout en consolidant son approche pédagogique et partenariale.

Adapter nos formations aux nouveaux défis

L'intelligence artificielle transforme nos façons d'apprendre et de travailler. Nos formations intègrent ces évolutions pour aider les bénéficiaires à s'approprier les outils numériques, à en comprendre les enjeux, et à adopter une posture critique, responsable et active.

Renforcer les liens pour un accompagnement durable

Pour aller au-delà de la formation initiale, nous développons des passerelles solides entre les mondes de l'éducation, de la formation et du travail. L'objectif : mieux préparer les apprenants à l'insertion et renforcer le lien avec les entreprises et les mentors.

Nos axes de développement en 2025

En 2025, nous co-construirons des parcours toujours plus adaptés aux évolutions du marché. Nous renforcerons le suivi post-formation et développerons des partenariats stratégiques pour favoriser l'inclusion numérique à plus grande échelle.

En 2025, nous affirmons notre ambition : proposer des parcours connectés aux réalités des apprenants et aux mutations du numérique, pour que chacun puisse apprendre, évoluer et s'orienter avec confiance.



Compétences

- Engager les collaborateurs de l'entreprise avec un apport en compétences.



Donations

- Soutenir financièrement notre fonctionnement et nos actions. Dons de matériel informatique (ordinateurs portables principalement).



Subventions

- Nous accompagner dans les appels à projet de la politique RSE ou de la fondation.



Ambassadorat

- Être ambassadeur en communiquant en interne et en externe sur notre association et nos actions.

Réduction fiscale

Witech est une association loi 1901 d'intérêt général.

Le don à Witech ouvre droit à une réduction fiscale car il remplit les conditions générales prévues aux articles 200, 238 bis et 978 du code général des impôts.



Ce rapport est un moment de recul. Il nous permet d'évaluer ce que nous avons entrepris, ce que nous avons appris, et ce que nous avons contribué à déclencher chez celles et ceux que nous accompagnons.

Witech n'est pas un modèle figé. C'est un mouvement qui part du terrain, ancré dans les réalités sociales, éducatives et professionnelles. Un espace d'expérimentation, de montée en confiance et d'engagement, pensé pour celles et ceux à qui l'on a souvent laissé entendre, parfois sans le dire, qu'ils n'étaient pas attendus dans ces domaines. Nous avons voulu renverser cette logique.

Une jeune fille qui découvre les outils numériques, un lycéen qui se projette pour la première fois, un adulte en reconversion qui reprend confiance : ce sont ces trajectoires que nous soutenons, avec constance et exigence.

Notre action s'inscrit dans le réel : celui des territoires, des obstacles, des doutes, mais aussi des potentiels à révéler. Nous construisons des parcours concrets, progressifs et adaptables, en privilégiant la qualité de l'accompagnement à la performance affichée.

Ce que nous transmettons dépasse les compétences numériques. Il s'agit de légitimité, d'élan, de confiance retrouvée. D'apprendre, non pas seul, mais avec et grâce aux autres.

Je remercie celles et ceux qui rendent cela possible : partenaires, encadrants, mentors, bénévoles, et bien sûr les bénéficiaires, qui donnent tout son sens à notre mission.

Witech évolue, mais son socle reste inchangé : agir avec rigueur, avancer avec humilité, et toujours, mettre l'humain au cœur.

Mouna JABRI

Fondatrice de Witech





NOUS JOINDRE



1401 Avenue de la Grande Halle, 78200 BUCHELAY



contact@witech.io



Mouna JABRI, Déléguée Générale
+33 7 61 94 26 25



www.witech.io

